

# 1 stycznia 2019 r. wszedł w życie przygotowany przez ZUS projekt e-akta

[Informacje \(https://kidp.pl/aktualnosci/informacje\)](https://kidp.pl/aktualnosci/informacje)

## 1 stycznia 2019 r. wszedł w życie przygotowany przez ZUS projekt e-akta

1 stycznia 2019 r. wszedł w życie przygotowany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych projekt e-akta. Wprowadza on zmiany dla przedsiębiorców i pracodawców w zakresie elektronicznej dokumentacji akt pracowniczych oraz długości ich przechowywania.

Jedną z zmian polega na tym, że pracodawcy nie będą musieli już przechowywać dokumentów nowych pracowników 50 lat, a tylko 10 lat. Jeśli złożą odpowiednie oświadczenie, mogą też skrócić okres przechowywania dokumentacji pracowników zatrudnionych po raz pierwszy między 1 stycznia 1999 r. a 31 grudnia 2018 r.

Krótko o najważniejszych zmianach – pracodawca:

1. Będzie przechowywał tylko przez 10 lat akta pracownicze osób, które zatrudni dopiero po 2018 r.
2. Może skrócić do 10 lat okres przechowania akt tych pracowników, których zatrudnił w latach 1999–2018. Jeśli się na to zdecyduje, musi złożyć oświadczenie ZUS OSW. Następnie w ciągu roku musi przekazać do ZUS raporty ZUS RIA za wszystkich ubezpieczonych w tym okresie.
3. Jeśli rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem zatrudnionym w latach 1999–2018 nastąpi po 31.12.2018 r., musi przekazać raport informacyjny do ZUS razem z dokumentem wyrejestrowującym z ubezpieczeń.
4. Przechowuje dalej przez 50 lat akta pracowników, których zatrudnił przed 1999 r.

Więcej informacji można znaleźć na stronach:

[www.e-akta.gov.pl](http://www.e-akta.gov.pl)

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)

Zachęcamy do obejrzenia krótkiego filmu promującego e-akta.

<https://www.youtube.com/watch?v=6LzstUQSjq4>

Wszystkie osoby zainteresowane powyższym tematem Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaprasza na bezpłatne szkolenia ze zmian, które wprowadzają e-akta. Harmonogram szkoleń będzie wkrótce dostępny na stronie internetowej <http://www.zus.pl/o-zus/kalendarium>